

Sapiendo

Communiqué de presse
Paris, le 21 décembre 2023

Inégalités femmes/hommes à la retraite « Nous ne sommes pas une moyenne »

À l'occasion de la **Journée internationale des droits des femmes 2024** (le 8 mars prochain), la RHtech Sapiendo se mobilisera pour que les inégalités de genre en matière de préparation de la retraite ne soient pas une fatalité.

En 2021, les pensions de retraite des femmes étaient, en moyenne, 31 % inférieures à celles des hommes¹. Mais il s'agit là d'une moyenne, or dans la réalité, les parcours des femmes sont très variés et par conséquent leur situation vis-à-vis de la retraite aussi. C'est pourquoi, Sapiendo pour la 4^e édition de sa campagne « Journée internationale des droits des femmes » a choisi pour thème l'information personnalisée « À chacune son parcours et ses questions, car les femmes ne sont pas une moyenne ».

Valérie Batigne, présidente de Sapiendo : « J'ai décidé de fonder Sapiendo pour rendre le conseil retraite accessible au plus grand nombre. Je suis partie du constat d'un cruel manque d'information sur le sujet mais, je ne savais pas alors, que les femmes étaient tout particulièrement touchées par ce manque d'accompagnement. Quand je l'ai compris, j'ai décidé de mener des actions spécifiques en direction des femmes afin qu'elles puissent prendre décisions éclairées et améliorer leur situation à la retraite. Quinqua, cheffe d'entreprise dans un univers réputé « masculin », celui des fintechs, je sais que chaque femme attend un accompagnement spécifique. Car les femmes ne réduisent pas à une moyenne. »

À partir du 8 mars 2024, Sapiendo diffusera un livret d'information gratuit pour aider le plus grand nombre de femmes à prendre conscience de leurs problématiques retraite et à les anticiper. Vous retrouvez ainsi dix portraits de femmes, d'âges et de situations variés.

L'ambition de ce livret est triple :

1. **Inform**er grâce à points réglementaires qui abordent des problématiques retraite distinctes.
2. **Anticiper sa préparation à la retraite** à l'aide de conseils et d'astuces.
3. Personnaliser avec des cas pratiques et des **simulations chiffrées** rédigés par nos experts.

Nos choix de profils correspondent bien entendu à des réalités que les femmes, dans leur diversité, rencontrent régulièrement.

Voici quelques exemples



Delphine a 41 ans et est journaliste. Ayant enchaîné les jobs étudiants pour financer ses études, elle aimerait prendre sa retraite le plus tôt possible pour réaliser son rêve et enfin partir découvrir l'Asie. **En ayant commencé à travailler jeune, Delphine peut-elle partir à la retraite plus tôt que son âge minimum légal, et sous quelles conditions ?**

¹ DREES, Les retraités et les retraites, 2023

Depuis la mise en place en 2004 du dispositif de retraite anticipée pour carrière longue, 2,5 fois plus d'hommes que de femmes en ont profité². En assouplissant les conditions d'accès à ce dispositif, la réforme des retraites de 2023 devrait inverser la tendance.



Marie a 57 ans et est cadre dans une grande entreprise. Elle souhaiterait diminuer son temps de travail pour s'occuper davantage de ses petits-enfants. **Existe-t-il un dispositif qui lui permet de réduire son activité professionnelle en fin de carrière, sans que cela ait trop de répercussions sur ses revenus et sa retraite ?**

Fin 2020, trois quarts des bénéficiaires de la retraite progressive sont des femmes³. En ouvrant ce dispositif à de nouveaux régimes et en l'assouplissant, la réforme des retraites de 2023 devrait faire de ce dispositif un incontournable de la fin de carrière.



Virginie, retraitée de 63 ans, vient de perdre son mari. **À quelles conditions peut-elle prétendre à une pension de réversion ?**

88% des bénéficiaires d'une pension de réversion sont des femmes⁴. Une situation qui s'explique par leur longévité supérieure, par le fait qu'elles sont en moyenne deux à trois ans plus jeunes que leur conjoint, et que les hommes ont souvent une pension de retraite dépassant plus fréquemment le plafond de ressources pour être éligible à la réversion.

[Découvrez en avant-première le livret « La retraite au féminin : Nous ne sommes pas une moyenne »](#)

Sapiendo se tient à votre disposition pour vous fournir son éclairage expert sur les droits retraite des femmes. **Intéressé(e) par nos portraits de femmes ?** Faites-le nous savoir !

Les autres actions prévues par Sapiendo

- Du 8 au 15 mars, **Sapiendo ouvrira gratuitement les trois simulateurs retraite suivants :**
 - Mes enfants me permettent-ils de partir plus tôt ou de gagner plus ?
 - Quel est l'impact d'un passage en temps partiel sur ma pension de retraite ?
 - Quelle pension de réversion suis-je susceptible de recevoir ?
- Le 8 mars de 12h à 17h00, **Sapiendo ouvrira gratuitement sa plateforme d'information et de conseil retraite** pour répondre aux questions des femmes : 01 76 44 15 85.

² <https://www.la-retraite-en-clair.fr/retraite-france-monde/systeme-retraite-france-parite/7-differences-entre-retraite-hommes-femmes#:~:text=Depuis%20la%20mise%20en%20place,du%20dispositif%20de%20retraite%20progressive.>

³ DREES, Les retraités et les retraites, édition 2022

⁴ DREES, Les retraités et les retraites, « Les effectifs de retraités de droit dérivé », 2022