

Retraite : ce qui change en 2025

La RHtech Sapiendo, spécialiste du conseil retraite, fait le point sur les grandes évolutions réglementaires et paramétriques qui interviennent à compter du 1^{er} janvier 2025 et en décrypte leurs implications.

Valérie Batigne, fondatrice et dirigeante de Sapiendo, explique : « *Chaque début d'année apporte son lot de changements dans le domaine de la retraite. En 2025, ces évolutions s'inscrivent dans un contexte particulier, le gouvernement ayant demandé aux partenaires sociaux de se pencher sur la réforme de 2023. Il va falloir être attentifs aux éventuelles nouvelles évolutions notamment en termes d'âge légal de départ à la retraite... mais pas seulement.* »

Les grands chantiers retraite de 2025

↳ Vers un retour en arrière sur le report de l'âge légal ?

Lors de son discours de politique générale du mercredi 15 janvier, le Premier ministre François Bayrou a annoncé un « conclave » de trois mois entre partenaires sociaux pour réexaminer la réforme des retraites de 2023. Ils devront se mettre d'accord sur d'éventuelles évolutions d'ici la fin mai. Ainsi, à l'automne, nous pourrions assister à un remaniement de la réforme, à condition que l'équilibre financier soit assuré.

Cependant, un éventuel retour en arrière sur le recul de l'âge légal ne serait pas sans conséquences.

Parmi les questions en suspens :

- Les concessions accordées en contrepartie du recul de l'âge de départ seraient-elles maintenues ?
- L'accélération de la réforme Touraine serait-elle impactée ?
- Quels impacts pour quelles générations ?
- Enfin et surtout, quel serait le coût opérationnel d'une nouvelle réforme et le délai de mise en place au niveau des différentes caisses des retraites ?

↳ Le défi de l'emploi des seniors

Le défi de l'emploi des seniors demeure un enjeu central dans le contexte du vieillissement de la population active. Le CDI senior et l'index senior, régulièrement discutés, pourraient revenir au centre du débat public au cours des prochains mois. Un objectif est clair : encourager les entreprises à recruter ou conserver des salariés en fin de carrière pour répondre au vieillissement de la population active.

Le nouveau gouvernement pourrait également choisir de remettre à l'ordre du jour le projet de réforme de l'assurance chômage, initié sous le gouvernement Attal, ce qui pourrait également impacter les fins de carrière.

↳ Vers un nouvel assouplissement de la retraite progressive

Déjà assoupli par la réforme de 2023, le dispositif de retraite progressive pourrait dans les prochains mois devenir encore plus accessible, le dernier accord prévoit d'abaisser son âge d'accès de 62 à 60 ans. Il faut toutefois que cet accord, rédigé en novembre dernier, soit signé par le patronat et les syndicats pour entrer en vigueur.

Si cet accord est validé, il faudra ensuite la publication d'un décret pour connaître la date et les modalités d'application de la mesure.

Les changements paramétriques de début d'année

↳ Les revalorisations de pension

Chaque année, les pensions de retraite sont revalorisées notamment pour tenir compte de l'inflation. Attention toutefois, en fonction du calendrier de versement de la caisse, les premières pensions revalorisées pourront commencer à n'être versées qu'en février.

Parmi les revalorisations déjà connues au 1^{er} janvier 2025, on retrouve notamment :

Caisse de retraite	Revalorisation	Décryptage
Retraite de base		Gain
Cnav (régime général), MSA (agriculteurs), SRE (fonctionnaires d'État, magistrats, militaires), CNRACL (fonctionnaires territoriaux), SSI (indépendants), SNCF, RATP, industries électriques et gazières	2,2%	Pour une pension de base de 1200 € brut par mois en 2024, cela représente un gain de presque 26 € en 2025 (1 226,4 €).
Montant du minimum de la retraite personnelle	2%	Le Mico est porté à 8 972,30 € / an (soit 747,69 € / mois). Le Mico majoré est porté à 10 723,88 € / an (soit 893,65 € / mois).
Plafond de ressources pour toucher la réversion	2%	Il s'élève à 24 710,40 € / an pour une personne seule et à 39 536,64 € / an pour un ménage.
Retraite complémentaire		Nouvelle valeur du point
Agirc-Arrco (salariés du privé)	1,6%	1,4386 €
Ircantec (contractuels de la fonction publique)	2,2%	0,55553
RCI (indépendants)	0,6%	1,335 €

↳ Les autres évolutions paramétriques influant sur la retraite

Comme tous les ans, le mois de janvier vient également avec son lot de changements paramétriques divers qui ont un impact sur les droits à la retraite.

- Le **Plafond annuel de la Sécurité sociale** (PASS), utilisé comme base d'un certain nombre de plafonds pour la retraite obligatoire, mais aussi pour le plafond de déductibilité des versements effectués sur un Plan Épargne Retraite (PER), est revalorisé de 1,6% et s'élève à 47 100 € (soit 3 925 € par mois).
- Le **revenu validant un trimestre retraite**, qui est indexé sur le SMIC, est lui aussi augmenté à hauteur de 2% : il faut désormais gagner à minima 1 782 € brut pour valider 1 trimestre, soit 7 128 € brut pour valider 4 trimestres.

Revalorisation des minima sociaux, SMIC...
Découvrez tous les chiffres clés 2025

Contacts presse : Agence FORCE MEDIA

Patricia Ouaki : +33 (0) 6 07 59 60 32 - patricia.ouaki@forcemedias.fr
Sophie Gauthier : +33 (0) 6 76 04 14 02 - sophie.gauthier@forcemedias.fr

A propos de Sapiendo

SAPIENDO-RETRAITE, plateforme innovante de conseil, d'analyse et de prestations retraite sur-mesure, propose une réelle rupture technologique dans l'accompagnement retraite, de la vérification de la carrière à l'optimisation des droits à la retraite. Son ambition est de permettre, en quelques clics, à tous les Français de toucher le maximum de retraite auquel ils ont droit. La FinTech SAPIENDO peut se prévaloir aujourd'hui d'être l'offre la plus complète et la plus fiable du marché en termes d'accompagnement retraite. La solution Sapiendo-Retraite a reçu le label Finance innovation 2016 et a été primée par les professionnels du patrimoine "Service le plus innovant" à Patrimonia.