

AGIRC-ARRCO : Le calendrier des changements et des impacts Quels sont les efforts déjà consentis par les salariés du privé ?

Le dernier accord national interprofessionnel de l'Agirc-Arrco était particulièrement attendu car il devait se prononcer sur les impacts de la réforme sur le régime de retraite complémentaire des salariés du secteur privé. **Il a acté :**

- Une suppression du dispositif de malus/bonus,
- Un alignement du cumul emploi-retraite sur la réforme de retraite de base, avec une production de nouveaux droits sur la tranche 1 (revenus jusqu'à 43 992 euros brut/an en 2023),
- La nouvelle valeur d'acquisition et de service du point. Les nouvelles valeurs déterminent la rentabilité du point, un sujet de la plus haute importance pour les cotisants salariés car il impacte directement leurs droits. Grâce à de réels efforts fournis depuis longtemps, les salariés du privé vont enfin bénéficier d'une légère augmentation de la rentabilité du point en 2024 (0,27%).

Tout cela dans un contexte particulier : le projet de ponction de l'Etat a été abandonné hier à condition que l'Agirc-Arrco s'engage à prévoir des modalités de participation au financement des petites retraites.

Valérie Batigne, fondatrice et dirigeante de Sapiendo explique : « On a beaucoup commenté d'autres aspects de cet accord ainsi que le projet de ponction des réserves de l'Agirc-Arrco par l'État. Mais on a peu parlé de ce qui est au cœur de l'intérêt des salariés cotisants, c'est-à-dire l'évolution de la rentabilité du point Agirc-Arrco. Une rentabilité qui s'améliore légèrement en 2024 après une longue période de baisse, justifiée par la volonté de rétablir un équilibre financier durable. Tous ces efforts consentis par les salariés et les entreprises seraient bien mal récompensés par une ponction de l'Etat. »

Ce qui va changer dans les prochains mois pour les salariés du privé ? Calendrier et décryptage

Date	Évolution	Décryptage Sapiendo
1 ^{er} novembre 2023	Revalorisation de la valeur de service du point de 4,9% La valeur de service du point passe de 1,3498 € à 1,4159 €.	Une revalorisation proche du niveau d'inflation qui permettra ainsi aux retraités de ne pas perdre en niveau de vie
1 ^{er} décembre 2023	Suppression du malus temporaire de 3 ans pour les nouveaux retraités. Suppression du Bonus temporaire d'1 an pour les retraités touchés par la réforme (nés après le 1er septembre 1961)	La suppression du malus, rétablit une certaine équité entre salariés du privé et les autres régimes. En effet, les salariés du secteur privé étaient les seuls à devoir fournir cet effort supplémentaire sur leur retraite complémentaire. Cette suppression va avoir un impact sur les comptes du régime.

1 ^{er} janvier 2024	Augmentation de la valeur d'acquisition du point de 4,61% La valeur passe de 18,7669 € (fixée rétroactivement au 01/01/2023) à 19,6321 € en 2024. Possibilité de liquider une deuxième pension de retraite pour les droits acquis dans le cadre d'un cumul emploi-retraite intégral depuis le 1er janvier 2023	Une augmentation de 4,61% inférieure à la revalorisation de la valeur de service du point (4,9%), ce qui améliore la rentabilité du point. Mesure prise à la suite de la réforme des retraites. Ces nouveaux droits seront plafonnés au PASS.
1 ^{er} avril 2024	Suppression du malus temporaire pour les retraités subissant déjà le malus.	Certains retraités vont être ainsi gagnants et échapper au malus durant un certain nombre de mois. Cette suppression va avoir un impact sur les comptes du régime.

Des revalorisations favorables aux retraités mais aussi aux cotisants

La valeur d'acquisition du point va passer, au 1er janvier prochain, de 18,7669 € à 19,6321 € soit une augmentation de 4,61% et en parallèle la valeur de service du point passe au 1er novembre de 1,3498 € à 1,4159 €, soit une progression de 4,9%. On constate ainsi que la valeur de service augmente plus que la valeur d'acquisition. En d'autres termes, la rentabilité du point évolue de manière favorable pour les cotisants : +0,27%. Une évolution qui infléchit la longue tendance baissière de la rentabilité de ces dernières années.

Combien doit cotiser un actif pour obtenir 100 € de pension brute par an ?

Pour surveiller la rentabilité de sa retraite complémentaire il est intéressant de connaître le montant des cotisations à verser pour atteindre un certain montant de pension. Sapiendo a fait l'exercice pour le régime AGIRC-ARCCO.

Pour obtenir 100 € de pension annuelle brute :

- En 2013, il fallait verser 1 942 € de cotisations*
- En 2023, il fallait verser 2 247 € de cotisations* soit + 105 € que 10 ans plutôt
- Et en 2024, il faudra verser 2 241 € de cotisations* soit – 6 € que l'année précédente

* part salariale + part patronale

Méthodologie

Pour obtenir ce résultat, on calcule le nombre de points nécessaires pour obtenir 100€ brut/an en fonction du coût d'acquisition du point et de la valeur du point au 1^{er} janvier de l'année en question. De ce nombre de points, on va pouvoir déduire la cotisation productive et donc le revenu brut, auquel on applique ensuite tous les taux de cotisations Agirc-Arrco productifs et non productifs de droits (pour la tranche 1 : cotisation productive x taux d'appel + CEG) pour obtenir la cotisation globale.

Ainsi, la bonne gestion d'un régime de retraite et ses réserves servent certes à garantir l'équilibre du système dans un court, moyen et long terme mais aussi à être en mesure de maintenir la rentabilité des cotisations pour les bénéficiaires du régime.

Valérie Batigne conclut : « On voit bien que les salariés et les entreprises ont vu leurs cotisations beaucoup augmenter, il est ainsi naturel qu'ils ne voient pas ces efforts être redirigés par l'Etat vers d'autres régimes, d'autant que le projet de ponction ne concerne pas les autres caisses. Il s'agit en quelque sorte d'une taxe supplémentaire pour les salariés du privé. »

Contacts presse : Agence FORCE MEDIA

Patricia Ouaki : +33 (0) 6 07 59 60 32 - patricia.ouaki@forcemedia.fr
Sophie Gauthier : +33 (0) 6 76 04 14 02 - sophie.gauthier@forcemedia.fr

A propos de Sapiendo :

SAPIENDO-RETRAITE, plateforme innovante de conseil, d'analyse et de prestations retraite sur-mesure, propose une réelle rupture technologique dans l'accompagnement retraite, de la vérification de la carrière à l'optimisation des droits à la retraite. Son ambition est de permettre, en quelques clics, à tous les Français de toucher le maximum de retraite auquel ils ont droit. La FinTech SAPIENDO peut se prévaloir aujourd'hui d'être l'offre la plus complète et la plus fiable du marché en termes d'accompagnement retraite. La solution Sapiendo-Retraite a reçu le label Finance innovation 2016 et a été primée par les professionnels du patrimoine "Service le plus innovant" à Patrimonia.

Retrouvez toutes les informations sur son site (www.sapiendo-retraite.fr) et sur son compte Twitter (@Sapiendo_retr)