

Communiqué de presse

Paris, le 6 octobre 2022

Retraite des femmes : les 3 « I » de Sapiendo Des propositions pour réduire les inégalités à la retraite

A l'heure où les débats sur la réforme des retraites s'initient, c'est le moment de faire émerger de nouvelles propositions pour corriger les inégalités hommes – femmes à la retraite. Sapiendo met sur la table ses propositions pour améliorer la retraite des femmes à l'occasion de la 2^{ème} édition des « rencontres de la Retraite » organisé par Groupama en partenariat avec Sapiendo.

- Le constat : Les femmes sont pénalisées sur leur retraite car elles mettent plus souvent leur carrière entre parenthèses pour s'occuper des enfants

+ 40 % d'écart de pensions entre les hommes et les femmes¹

A la retraite, en 2020, les femmes touchent en moyenne une pension brute de droit direct (hors pension de réversion) de seulement 1 159 € par mois alors qu'elle est de 1 931 € pour les hommes ! Soit un écart de 40% entre les hommes et les femmes.

Certes, on a progressé. En 2004, l'écart était de 50%. L'écart a diminué de 20% en 16 ans.

Ces inégalités sont le miroir des inégalités de carrière entre hommes et femmes car la retraite n'est que le reflet des rémunérations perçues tout au long d'une vie professionnelle. Comment accélérer la réduction de ces inégalités ?

- Les propositions de Sapiendo : Les trois « I » pour réduire les écarts de retraite entre femmes et hommes ?

- **INFORMER avec des bulletins de salaire** plus lisibles qui mettent en évidence le total des cotisations retraite et les droits qui en découlent. Cette information sur la rémunération différée qu'est la retraite permettra de prendre la bonne décision en cas de projet d'interruption ou diminution de l'activité professionnelle.

« Améliorer le niveau de retraite des femmes et réduire ainsi les écarts avec celle des hommes, passe d'abord comme souvent en matière de retraite par une meilleure information. Qui sait aujourd'hui ce qu'il cotise pour sa retraite et quels droits cela lui rapporte ? C'est donc à partir d'une information pertinente que l'on pourra faire prendre conscience aux femmes mais aussi aux hommes que toute réduction ou suspension d'activité professionnelle engendre automatiquement une diminution de ses droits à la retraite. » **explique Valérie Batigne, fondatrice et dirigeante de Sapiendo Retraite.**

¹ * Drees, édition 2022 « Les Retraités et les retraites »

- **INVITER À PARTAGER** les points retraite au fil de l'eau pour rétablir un certain équilibre en faveur de celui qui consent à une baisse d'activité dans l'intérêt du foyer.

« Cette prise de conscience pourrait aussi permettre la mise en place d'un dispositif de partage de points retraite au sein du couple. Il est courant de partager ses revenus immédiats alors pourquoi ne pas partager les revenus différés, rattachés eux à la retraite ? » **suggère Valérie Batigne.**

- **INCITER À REPRENDRE UNE ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE** : pour cotiser plus et ainsi bénéficier d'une meilleure retraite

« Enfin, comme le meilleur moyen d'améliorer sa retraite est encore de cotiser, il nous semblerait intéressant d'inciter les femmes qui ont interrompu leur carrière à la reprise d'une activité professionnelle grâce notamment à des « boosters » retraite qui accorderaient des droits supplémentaires gratuits incitatifs. D'autant, ce n'est pas parce qu'elles n'ont pas eu un travail rémunéré, qu'elles n'ont pas développé de compétences utiles économiquement. » **propose Valérie Batigne.**

« Toutes ces mesures auraient non seulement un effet positif immédiat sur la retraite des femmes, mais en plus elles seraient vertueuses pour l'équilibre de l'ensemble du système de protection sociale. » **complète Valérie Batigne.**

Pour aider les femmes à continuer de travailler ou ne pas interrompre leur carrière, il faut aussi améliorer les modes de garde pour les enfants, afin que les femmes puissent réellement avoir le choix de continuer ou non de travailler.

« L'idéal serait que les femmes n'aient pas à mettre entre parenthèses leur carrière professionnelle. Pour cela, il faudrait substantiellement améliorer les modes de gardes des enfants de moins de 3 ans : augmenter leur nombre, étendre les horaires, faire en sorte qu'ils soient compatibles avec les horaires de travail des parents, et les rendre accessible financièrement. » **souligne Valérie Batigne.**

Contacts presse : Agence FORCE MEDIA

Patricia Ouaki : 06 07 59 60 32 - patricia.ouaki@forcemedia.fr
Sophie Gauthier : 06 76 04 14 02 - sophie.gauthier@forcemedia.fr

A propos de Sapiendo

Sapiendo, fintech créée en 2015, est une plateforme spécialisée dans le domaine de la retraite avec un objectif simple et ambitieux : rendre accessible au plus grand nombre les réponses aux questions que tout le monde se pose au sujet de la retraite. Car, savoir, c'est déjà agir. Pour servir cette ambition au service de l'utilisateur final, Sapiendo a créé une rupture technologique en utilisant les dispositifs digitaux et de puissants algorithmes de calcul, associés à une grande maîtrise du cadre législatif.

Sapiendo propose aujourd'hui des solutions variées depuis la sensibilisation pédagogique jusqu'aux calculs experts, avec la possibilité d'un accompagnement humain. Sapiendo s'inscrit dans une démarche continue d'innovation, en croisant les disciplines, au-delà des « silos » habituels, dans le cadre d'une vision globale de la retraite par répartition, épargne retraite et fiscalité. La solution Sapiendo a notamment été primée « Service le plus innovant » à Patrimonia 2016, et a reçu le label Finance Innovation la même année.

Valérie Batigne : « La retraite est devenue en quelques années la préoccupation n°1 des Français. Ils se posent inlassablement les mêmes questions : à quel âge puis-je partir à la retraite ? Combien vais-je toucher ? Quel est le moment optimal pour prendre ma retraite ? Mes relevés de carrière sont-ils justes ? Ma situation a-t-elle été optimisée ? Et dans le contexte actuel de réforme des retraites et de retour de l'inflation, ces questions deviennent encore plus cruciales ! »

« Sapiendo y répond grâce à tout un panel de solutions qui s'adapte à chacun, qu'il soit senior ou jeune actif avec pour objectif de permettre à chaque Français de réaliser le projet retraite qui lui ressemble grâce à la préservation de son futur pouvoir d'achat. »