

Communiqué de presse
Paris, le 11 avril 2022

Les retraites face à un choc démographique d'ici 2040

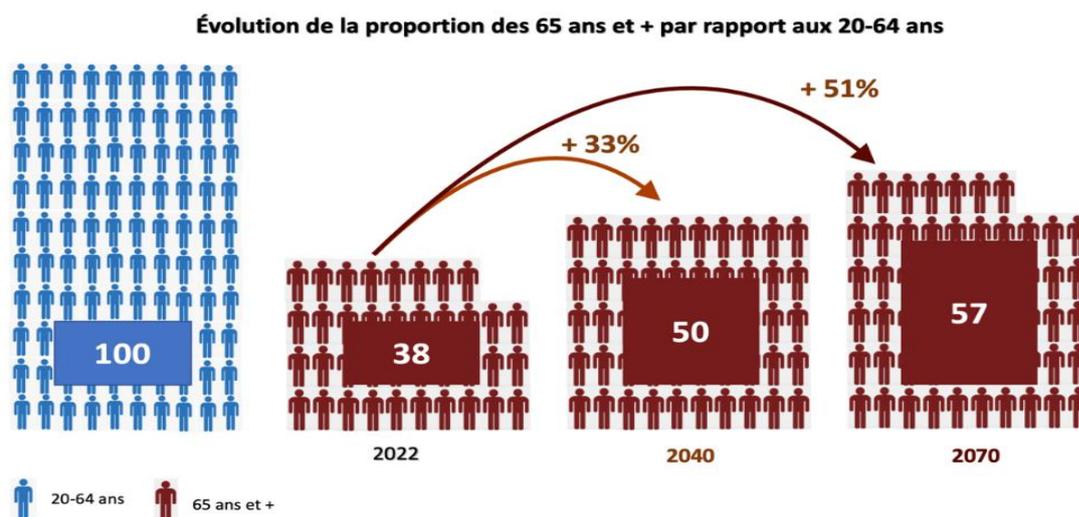
Sapiendo, la fintech spécialisée dans le conseil retraite, alerte sur une progression de la part de seniors de 33% par rapport aux 20 – 64 ans. Une progression importante que va devoir absorber notre système de retraite par répartition d'ici 2040.

Face à l'inquiétude des Français sur l'avenir du système des retraites¹. Sapiendo, fidèle à sa vocation de rendre la retraite accessible à tous, décrypte en quoi une réforme est nécessaire, quels sont les leviers envisagés ?

Pourquoi une réforme est nécessaire ?

Un besoin structurel lié au vieillissement de la population.

33 % de seniors en plus d'ici 2040 par rapport aux 20 – 64 ans.



Lecture : Pour 100 personnes âgées de 20 à 64 ans, il y a 38 personnes de 65 ans et plus en 2022, puis 50 en 2040 et 57 en 2070, soit une augmentation de 33 % entre 2022 et 2040 et de 51 % entre 2022 et 2070.

Infographie d'après statistiques Insee Sapiendo

Répartition de la population française de plus de 20 ans (en millions)

	2022	2040	2070
Nbre des 65 et +	14,3	19	22
Nbre des 20 -64 ans	37,5	37,5	38,2
Part des 65 ans et + par rapport aux 20-64 ans	38%	50%	57%

La part des seniors (65 ans et plus) va augmenter de 33% (par rapport aux 20 - 64 ans) entre 2022 et 2040, puis de 51% d'ici 2070².

La France comptera dès 2040, 50 seniors (65 ans et plus) pour 100 personnes de 20 à 64 ans contre 38 aujourd'hui, soit une augmentation de 33% en 18 ans.

Et le ratio passera, en 2070, à 57 seniors pour 100 personnes de 20 à 64 ans.

¹ Conseil d'Orientation des Retraites, Opinion sur les retraites, 24 mars 2022 <https://www.cor-retraites.fr/node/585>.

² Insee, projection population 2021-2070, janvier 2022, <http://www.insee.fr/fr/statistiques/23811474>

Insee, projection population 2021-2070, novembre 2016, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/2496228?sommaire=2496793>

« D'ici 2040, notre système de retraite et plus largement notre système de protection sociale devra faire face à un choc démographique lié au vieillissement se traduisant par une baisse relative des cotisants au système de protection sociale et une augmentation du nombre de bénéficiaires, et dans des proportions très importantes », alerte Valérie Batigne, Présidente et fondatrice de Sapiendo.

« Tout l'enjeu est d'adapter le système pour que les jeunes générations gardent confiance dans notre système de retraite. Il faut le gérer pour maintenir des niveaux de pensions globaux en adéquation avec leur effort contributif, qui est très important. Il faut rendre le rapport « cotisations / droits acquis » lisible », souligne Valérie Batigne, Présidente et fondatrice de Sapiendo.

Quels sont les leviers de réforme envisageables ?

« Certains leviers sont connus et déjà utilisés. C'est ce que j'appelle le « trio infernal ». Ils sont d'ailleurs repris dans les propositions de certains candidats. D'autres le sont moins et méritent qu'on s'y intéresse. Il n'y a pas de solutions faciles, soit on affecte les retraités, soit les cotisants », analyse Valérie Batigne.

➤ LEVIER 1 : AUGMENTER L'AGE EFFECTIF DE DEPART EN RETRAITE

Ce paramètre permet de diminuer le nombre de retraités et génère des économies rapidement. Il est en revanche impopulaire.

➤ LEVIER 2 : BAISSER LE NIVEAU DE PENSION

Deux moyens d'y parvenir, qui n'affectent pas les mêmes personnes.

➤ LEVIER 3 : AUGMENTER LE NIVEAU DE COTISATIONS OU DE PRELEVEMENTS SOCIAUX

Là encore, deux moyens d'y parvenir, qui n'affectent pas les mêmes personnes.

« Toutes ces mesures ont déjà été utilisées dans le passé et sont généralement panachées entre elles. D'autres mesures peuvent être envisagées », suggère Valérie Batigne.

➤ UN LEVIER PLUS INCITATIF QUI LAISSE LE CHOIX AU FUTUR RETRAITE : ENCOURAGER A TRAVAILLER PLUS LONGTEMPS : LA RETRAITE A LA CARTE

« Il est possible d'encourager à travailler plus longtemps en octroyant de véritables récompenses plus incitatives via des surcotes significatives et supérieures à celles qui existent aujourd'hui. Les assurés conserveraient le choix mais l'incitation à différer le départ serait plus forte. Les futurs retraités seraient davantage acteurs de leur retraite : ce serait une forme de retraite à la carte », précise Valérie Batigne.

Quelles que soient les réformes adoptées, Sapiendo aidera les futurs retraités à toucher le maximum de pension. Sapiendo sera là pour décrypter les nouvelles mesures et optimiser leur application pour de meilleures conditions de départ.

Les sources détaillées sont disponibles sur demande

A propos de Sapiendo :

Sapiendo, fintech créée en 2015, est une plateforme spécialisée dans le domaine de la retraite avec un objectif simple et ambitieux : rendre accessible au plus grand nombre les réponses aux questions que tout le monde se pose au sujet de la retraite. Car, savoir, c'est déjà agir. Pour servir cette ambition au service de l'utilisateur final, Sapiendo a créé une rupture technologique en utilisant les dispositifs digitaux et de puissants algorithmes de calcul, associés à une grande maîtrise du cadre législatif.

Sapiendo propose aujourd'hui des solutions variées depuis la sensibilisation pédagogique jusqu'aux calculs experts, avec la possibilité d'un accompagnement humain. Sapiendo s'inscrit dans une démarche continue d'innovation, en croisant les disciplines, au-delà des « silos » habituels, dans le cadre d'une vision globale de la retraite par répartition, épargne retraite et fiscalité. La solution Sapiendo a notamment été primée « Service le plus innovant » à Patrimonia 2016, et a reçu le label Finance Innovation la même année.

Contact presse : Agence FORCE MEDIA

Patricia Ouaki : +33 (0) 1 44 40 24 01 / +33 (0) 6 07 59 60 32 - patricia.ouaki@forcemedia.fr