

Sapiendo lance la première plateforme retraite pour les RH et leurs salariés : « leïa by Sapiendo »

Sapiendo, fintech et Rhtech spécialisée dans le calcul et le conseil retraite, lance la première plateforme retraite TOUT EN UN « leïa by Sapiendo ». Un double objectif : accompagner les entreprises dans le développement d'une politique retraite globale et aider les salariés tout au long de leur carrière pour partir à la retraite dans les meilleures conditions.

Valérie Batigne, fondatrice et dirigeante de Sapiendo explique : « *Toujours dans cette idée de démocratiser la retraite pour tous, leïa est LA plate-forme retraite tout en 1 pour les RH et les salariés, qui accompagne chaque salarié tout au long de sa carrière et offre aux entreprises un panel de services et d'outils pour gérer leur politique retraite, fournir à tous de l'information juste et pertinente sur la retraite et les dispositifs internes, renforcer leur engagement social (RSE), favoriser le dialogue social* ».



82% des salariés estiment que leur entreprise doit les aider à préparer et à optimiser leur retraite.

**questionnaire CapGemini pour Sapiendo auprès de 500 salariés français en mars 2022*

Une réponse métier concrète et efficace qui répond aux besoins des entreprises et des RH

La solution leïa répond à la fois aux besoins des entreprises et des RH en apportant des outils métier efficaces pour la gestion de leur politique senior. leïa permet d'anticiper la gestion de la pyramide des âges, la transmission des savoirs et des compétences, de valoriser les dispositifs existants d'épargne salariale & retraite et de renforcer le dialogue social.

leïa, une solution pour répondre aux attentes de TOUS les salariés

Grâce à un programme et des notifications personnalisés, leïa s'adapte au profil de chaque salarié, quel que soit son âge, son statut, son genre, son revenu, son état de santé et va l'amener à cheminer pas à pas au travers d'un parcours personnalisé, tout au long de leur carrière, afin de préparer sa future retraite dans les meilleures conditions pour partir au bon âge avec le maximum de revenus.

Valérie Batigne précise : « *Comme dans la fable de la Fontaine, il faut partir à point. Les jeunes, comme tous les actifs sont confrontés*

à

des choix qui auront un impact sur leur retraite. Manquer ces occasions, c'est potentiellement se priver de futurs droits à la retraite ».

leïa, une solution complète de coaching retraite pour tous les salariés qui fait la différence !

leïa est la seule solution qui permet à chaque salarié un accompagnement tout au long de la carrière, une approche globale de la retraite, une solution « inclusive » & pro-active de préparer efficacement sa retraite tout au long de sa carrière à travers différents services :

- Un suivi et un accompagnement retraite personnalisé tout au long de la vie en entreprise. Et ce, dans le respect des contraintes budgétaires des entreprises
- Un large panel d'outils et de services pour s'informer, se projeter et être conseillé à la fois en matière de retraite légale, d'épargne entreprise et même de fiscalité. Grâce à son approche globale de la retraite, leïa s'intéresse aux habitudes d'épargne et aux projets futurs de chaque salarié.
- Un programme personnalisé de préparation de la retraite qui s'adapte aux besoins de chaque salarié quel que soit son âge, son statut, son genre ou son niveau de revenus, ... et à sensibiliser chacun de manière pro-active grâce à des notifications régulières.