

Réforme des retraites : quel impact sur le montant de nos pensions ?

Les nouvelles règles n'ont pas encore été votées mais plusieurs questions sont déjà dans tous les esprits : à quel âge pourrai-je partir à la retraite mais aussi quel en sera l'impact sur ma future pension ? Les éléments de réponse et les projections d'un expert sous la forme de cas pratiques.



Pour tous les régimes à points, la future retraite devrait donc être supérieure, à paramètres constants. (AscentXmedia/iStock) Expliquer et convaincre. C'est l'exercice périlleux auquel Elisabeth Borne a tenté de se livrer le 10 janvier, [lors de la présentation de la réforme des retraites aux Français](#). « En travaillant plus longtemps, on aura aussi de meilleures retraites », a-t-elle assuré le soir même sur le plateau du 20 heures de France 2.

Les nouvelles règles n'ont pas encore été votées mais plusieurs questions sont déjà dans tous les esprits : à quel âge pourrai-je partir à la retraite, mais aussi quel sera le montant de ma future pension ?

« On peut imaginer que la réforme devrait avoir un impact positif sur le montant de la retraite complémentaire, à paramètres constants », prédit l'expert de la retraite Sapiendo. Les actifs cotiseront plus longtemps, ce qui leur permettra d'acquérir plus de points pour leurs retraites complémentaires. Ces points se transformeront en espèces sonnantes et trébuchantes au moment de la liquidation de la retraite.

La retraite complémentaire est directement liée au montant des cotisations versées, qui sont elles-mêmes proportionnelles au niveau de salaire. Pour tous les régimes à points, la future retraite devrait donc être supérieure.

« En revanche, on ne gagnera pas plus, [voire même moins dans certains cas](#), pour la retraite de base du régime des salariés », estime [Valérie](#) Batigne présidente et fondatrice de Sapiendo.

Pour le régime de base, la retraite est calculée à partir du salaire annuel moyen sur les 25 meilleures années. En conséquence,



travailler plus longtemps ne revalorisera pas le montant pour cette partie intégrante de la pension.

Méthodologie

Enfin, le montant moyen de la retraite globale devrait progresser légèrement après la réforme, sans pour autant avoir d'impact significatif sur le niveau de vie des assurés, comme le montrent les projections du cabinet Sapiendo.

Quel sera le gain net sur la pension à taux plein après la réforme ?

Ouvrier, revenu 30.000 € brut / début d'activité à 20 ans

		AVANT la réforme	APRÈS la réforme	Gain de pension/	
				mois	an
Né le 1 ^{er} oct. 1961	Age taux plein	62 ans	62 ans et 3 mois	3 €	32 €
Né le 1 ^{er} avril 1965	Age taux plein	62 ans	63 ans et 3 mois	13 €	161 €
Né le 1 ^{er} avril 1968	Age taux plein	62 ans et 3 mois	64 ans	19 €	225 €

Cadre, revenu 70.000 € brut / début d'activité à 23 ans

		AVANT la réforme	APRÈS la réforme	Gain de pension/	
				mois	an
Né le 1 ^{er} oct. 1961	Age taux plein	64 ans et 9 mois	65 ans	10 €	125 €
Né le 1 ^{er} avril 1965	Age taux plein	65 ans	65 ans et 9 mois	31 €	374 €
Né le 1 ^{er} avril 1968	Age taux plein	65 ans et 3 mois	65 ans et 9 mois	21 €	249 €

Cadre supérieur, revenu 120.000 € brut / début d'activité à 23 ans

		AVANT la réforme	APRÈS la réforme	Gain de pension/	
				mois	an
Né le 1 ^{er} oct. 1961	Age taux plein	64 ans et 9 mois	65 ans	23 €	273 €
Né le 1 ^{er} avril 1965	Age taux plein	65 ans	65 ans et 9 mois	68 €	818 €
Né le 1 ^{er} avril 1968	Age taux plein	65 ans et 3 mois	65 ans et 9 mois	45 €	545 €

• LES ÉCHOS • / SOURCE : SAPIENDO

Pour évaluer le potentiel gain de pension après la réforme, l'expert de la retraite a calculé les points additionnels accumulés au cours de la période supplémentaire travaillée, selon les paramètres connus à ce jour. Il en a ensuite estimé l'impact sur le montant net de la pension.

Les différents scénarios envisagés concernent des profils d'actifs affiliés au régime général. Ces hypothèses ne prennent pas en compte les cas des départs anticipés, ni les mécanismes d'accompagnement prévus par le gouvernement. L'étude distingue plusieurs niveaux de revenus.

· Cadre et cadre supérieur

Logiquement, c'est pour les salaires les plus élevés que l'augmentation des pensions est la plus forte. Ainsi un dirigeant cadre supérieur, né le 1^{er} avril 1965, payé 120.000 euros par an, percevra 818 euros nets supplémentaires par an sur sa pension, après la réforme, selon Sapiendo. L'assuré devra poursuivre son activité 9 mois supplémentaires pour atteindre son âge du

taux plein (65 ans et 9 mois), sachant par ailleurs qu'il a commencé à travailler à l'âge de 23 ans.

Le gain se chiffrera à 374 euros par an pour un cadre, né en 1965 qui aura sa retraite à taux plein à 65 ans et 9 mois (9 mois de plus) après la réforme.

· Employé et ouvrier

Pour les niveaux de salaire plus faibles, l'impact favorable sur la retraite sera plus réduit. Par exemple, pour un ouvrier né le 1^{er} avril 1965, dont la rémunération brute annuelle s'élève à 30.000 euros, le gain de pension se limitera à 161 euros par an.

Ayant commencé à travailler à 20 ans, il ne devra de son côté cotiser que pendant un trimestre supplémentaire pour atteindre son nouvel âge de taux plein, après la réforme (62 ans et 3 mois).

Si les assurés peuvent entrevoir la perspective de toucher une « meilleure retraite », celle-ci ne démarrera cependant que plus tardivement. Cela signifie qu'ils risquent d'en bénéficier pendant une période plus courte, au regard de l'espérance de vie. « Il faut garder en tête que l'objectif de la réforme est de rétablir l'équilibre financier du régime des retraites (NDLR : à l'horizon 2030) », précise Valérie Batigne. L'exécutif entend bien revenir dans les clous sans accorder de largesse.

Quelles clés pour s'adapter dans un environnement complexe ?

Comment réagir face aux défis de la transition énergétique ? Comment se positionner dans un environnement économique et politique instable ? Comment exploiter au mieux les opportunités d'innovation dans chaque secteur ? Au quotidien, à travers nos décryptages, enquêtes, chroniques, revues de presses internationales et éditos, nous accompagnons nos abonnés en leur donnant les clés pour s'adapter à un environnement complexe.